

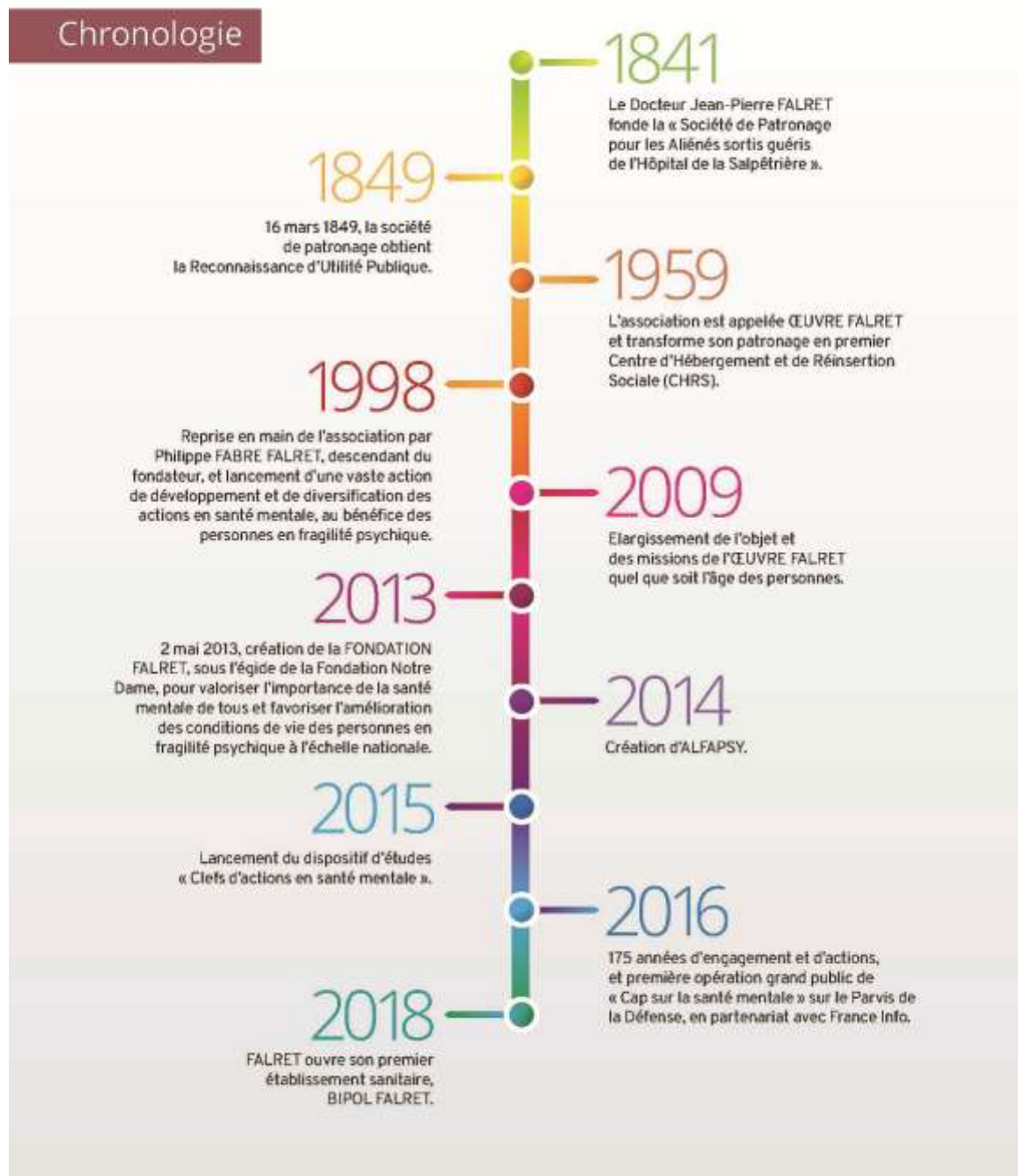


Fiche d'identification de l'opérateur de l'accompagnement du projet  
d'équipe mobile passerelle dans les Yvelines

## **Présentation de l'Association Œuvre Falret**

## FALRET, pionnier de la santé mentale

Depuis plus de 175 ans, acteur reconnu d'utilité publique, l'OEUVRE FALRET développe des actions à destination de personnes souffrant de troubles psychiques à travers une approche ouverte sur le monde, en partenariat avec les institutions, les structures publiques ou privées, sanitaires, sociales et de droit commun, les familles, les proches et l'entourage.



## L'ŒUVRE FALRET aujourd'hui

Avec une implantation sur **7 des 8 départements de l'Île-de-France et à Beauvais dans Les Hauts de France**, l'association exerce un travail de représentation et de militance qui couvre toute la région et rayonne sur l'ensemble du territoire national. Actuellement, plus de 600 salariés se mobilisent quotidiennement avec l'appui d'une quarantaine de bénévoles pour l'accompagnement de plus de 3000 personnes souffrant de troubles psychiques.



### Les établissements et services

L'association gère 36 établissements et services et intervient dans les 5 domaines suivants:

- **l'insertion sociale** : 2 Foyers de Vie, 2 SAVS, 1 Foyer d'Hébergement, 2 CHRS, un Service Mandataire à la Protection des Majeurs, un service de logements d'insertion et une Résidence Accueil, 1 service de Mesures d'Accompagnement Social Personnalisé, 1 équipe mobile passerelle ; elle gère 9 GEM.
- **l'accompagnement médico-social** : 2 MAS, 2 FAM, 2 SAMSAH.
- **l'insertion professionnelle** : 2 ESAT, 1 SAS, 1 service de bilans, 1 antenne employabilité
- **la protection de l'enfance** : 1 MECS, qui a obtenu une extension de son agrément, en février 2013, suite à l'appel à projet lancé par la DASES pour accueillir des préadolescents et adolescents confiés à l'Aide sociale à l'Enfance. C'est ainsi qu'elle met en œuvre actuellement le service de préparation à l'autonomie en appartements partagés pour 10 jeunes entre 16 et 18 ans.
- **Le sanitaire** : BIPOL Falret, Centre de jour pour personnes avec troubles de l'humeur.

Sur ces 36 établissements et services que gère l'association, 10 structures se situent dans les Yvelines :

- L'Etablissement et Service d'aide par le travail - ESAT COTRA
- Le Service d'accompagnement à la vie sociale et professionnelle - SAVSP Montaigne
- La Section d'adaptation spécialisée - SAS
- 3 Groupes d'entraide mutuelle – GEM
- Le Centre d'hébergement et de Réinsertion sociale - CHRS La Marcotte.
- La Résidence Les Sources, composée de 2 établissements : un Foyer de Vie Occupationnel et un Foyer d'accueil médicalisé – FAM
- Le Foyer d'hébergement La Colline

Dans l'élaboration et la mise en œuvre de tous ses projets, elle s'appuie notamment sur un réseau de partenaires intervenant dans le champ des soins (conventions et actions de partenariat conclues avec les hôpitaux psychiatriques, dont le CPT sud 78 (ex RPSM78) et de l'insertion sociale et professionnelle.

Trois dispositifs ont également été mis en place : une [Entreprise Adaptée](#) « L'Envol », des [séjours de soutien aux aidants](#) « REPIT » ainsi qu'ALFAPSY, un organisme de formation et de conseil sur la santé mentale et la spécificité des troubles psychiques.

## Des principes d'actions fondés sur des valeurs

L'action de l'œuvre Falret s'inscrit dans l'esprit et les valeurs définies dans le projet associatif, et notamment celles qui affirment que chaque personne est unique, singulière, qu'elle mérite d'être reconnue et de trouver une place dans la société

Les valeurs humaines permettant de respecter la personne accompagnée :

**Sa singularité** : son histoire (origine, parcours, acquis,...) qui doit être reconnue.

**Sa dignité** : ses particularismes, sa vie privée... qui doivent être protégés.

**Sa liberté** : ses désirs, ses rêves, sa capacité d'autonomie...qu'elle a le droit d'exprimer sans contrainte.

**Sa capacité d'évolution** : ses étapes qui doivent être exprimées dans son projet de vie et que nous devons aider à construire.

### Les valeurs institutionnelles dont doivent être dotés les Etablissements :

**Accueillir** : capacité à accepter la personne accompagnée quelle que soit son origine sociale, religieuse, raciale, médicale, avec l'intention de lui prodiguer accompagnement, soins et aide y compris dans la spiritualité ; capacité à accueillir également son entourage en accord avec les souhaits de la personne accompagnée.

**Ecouter** : capacité à offrir une organisation et des processus permettant une écoute permanente et constructive.

**Imaginer, proposer et adapter** : capacité à mettre à disposition l'intelligence créative individuelle ou collective des accompagnants dans le but de répondre au projet de vie de la personne.

**Oser** : capacité à aller au-delà de l'acquis ou de l'existant pour mettre en œuvre des choix novateurs pouvant nécessiter certaines prises de risque.

**Encourager** : capacité à percevoir les évolutions et à assurer la personne d'un soutien permanent face aux difficultés rencontrées et aux réussites même minimes.

**Evaluer** : capacité à assurer un suivi des actions des accompagnants et de la progression du projet de vie.

**S'engager avec et pour les personnes** : capacité à promouvoir leurs droits et à faire aboutir leurs demandes et projets.

Pour l'ŒUVRE FALRET l'enjeu est de proposer un accompagnement individualisé et dans la durée, respectueux de l'intégrité de la personne, de ses fragilités et capacités. Le professionnel est un partenaire qui sait donner confiance et étayer le parcours de la personne tout en cherchant avec elle des solutions, mais plus encore, en lui transmettant des moyens pour se former à vivre avec sa maladie, se soigner, développer ses potentiels pour entamer un processus de rétablissement.

## GOUVERNANCE ET ORGANISATION GENERALE

L'œuvre Falret s'appuie sur son projet associatif et son second plan stratégique pour les années 2015-2019. Le projet Associatif sera actualisé en 2019 pour accompagner la signature d'un CPOM régional dont la prise d'effet est prévue au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

### Le Conseil d'Administration

Président : Philippe FABRE-FALRET

L'ŒUVRE FALRET est gérée par un organe délibérant, l'Assemblée Générale, et des organes exécutifs : Conseil d'Administration, Bureau et Président.

### La Direction Générale de l'ŒUVRE FALRET

Directrice Générale : Sandrine BROUTIN

La direction générale a avant tout, la mission de mettre en œuvre le pilotage stratégique de l'Association. A ce titre, elle est responsable du bon fonctionnement des établissements et services, et en assure la coordination. Les directions fonctionnelles : financière, ressources humaines, recherche et développement,

Le service des bénévoles pour promouvoir et organiser leurs actions au sein des établissements et services.

## Le Siège

Agréé depuis 2005, le siège associatif constitue l'organe exécutif où sont regroupés les services centraux. Ses missions s'articulent principalement autour des fonctions suivantes :

- ✓ Développement : pilotage des projets de création, extension de structures, de rapprochement entre associations, de développement de l'ingénierie sociale ;
- ✓ Pilotage : gestion et coordination opérationnelle des établissements et services ;
- ✓ Formation / information
- ✓ Conseil / assistance / contrôle
- ✓ Animation : réunions des cadres, participation des personnes accompagnées, la clinique de l'accompagnement, la démarche éthique,
- ✓ Evaluation, qualité, hygiène et sécurité

## LES AXES DE PROJETS ASSOCIATIFS POUR 2018/2019

L'Association a décidé, dans son plan stratégique 2015-2019, de poursuivre son développement par une croissance maîtrisée. Le périmètre de développement identifié est :

- Une implantation géographique en Ile de France qui commence à s'étendre vers des territoires ayant des besoins non couverts
- Un public qui reste le public cible de l'Association : enfants et adultes vulnérables, en difficultés psycho sociales.

Les modalités de développements sont triples :

- S'inscrire dans les appels à projets pour créer de nouveaux établissements et services
- Accompagner l'évolution des établissements existants à partir de besoins qu'ils auraient identifiés
- Etudier toute opportunité de rapprochement avec une autre association qui s'inscrirait dans le périmètre évoqué précédemment.

**L'association s'investit particulièrement dans des projets favorisant le logement durable et accompagné, pour des personnes souffrant d'un trouble de santé mentale.**

Elle entend développer également le champ de la prévention et celui de l'éducation thérapeutique et intervenir plus spécifiquement dans le champ de l'Enfance et des jeunes en souffrance psychique.

Elle poursuit encore les développements qu'elle a déjà entrepris : création de résidences accueil, l'accompagnement vers et dans l'emploi, l'aide aux aidants...

Contact Equipe mobile Passerelle:

Beate MUNSTER, directrice du pôle insertion sociale 78

Mail : [bmunster@oeuvre-falret.asso.fr](mailto:bmunster@oeuvre-falret.asso.fr)

Tel : 06 88 49 77 16